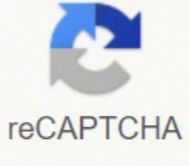




I'm not robot



reCAPTCHA

Open



“TALLER COACHING EMPRESARIAL: CLAVES DE LIDERAZGO PERSONAL EN LOS NEGOCIOS”



Fecha: 29 DE MAYO DE 2014

Horario: De 09:00 a 14:00 horas

Lugar: Centro de Apoyo al Desarrollo Empresarial (CADE) Guadix,
Polígono Industrial La Marooba. Avda. Ciudad de Guadix, s/n.
Manzana 3, PES. Guadix. **Granada.**

Programa:

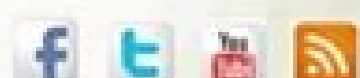
- Fundamentos del Coaching Ontológico.
- Coherencia de lenguaje, cuerpo y emociones.
- Hábitos para lograr los objetivos personales.
- Qué es y cómo generar Confianza.
- El liderazgo: Pasos para crear sinergias.
- Ganar-Ganar: Tipos de conversaciones.

Información e inscripciones:

Tel.: 958949017 / 671532542

Correo: cade.guadix@andaluciaemprende.es

Síguenos en ...



Cofinanciado por:



Andalucía Emprende, Fundación Pública Andaluza
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, INNOVACIÓN, CIENCIA Y EMPLEO

Principios del Coaching Ontológico

1 - Principio del OBSERVADOR

No sabemos como son las cosas, sólo sabemos como las observamos o las interpretamos.

2 - Principio ACCIÓN Y SER

No solo actuamos de acuerdo a cómo somos, también somos de acuerdo a cómo actuamos.

3 - Principio EL INDIVIDUO Y EL SISTEMA SOCIAL

Los individuos actuamos de acuerdo a los sistemas sociales a los que pertenecemos, pero a través de nuestras acciones, aunque condicionadas por esos sistemas, podemos cambiar tales sistemas sociales.

A a voto euq ol, ehcaoc led otalar le d. gesS. saicneirepxe de otalar led Á CA ³ Áá m av euq ogla a airotsih somamal L. edecus son euq ocis egru euq ocits ÁA de una de las sigtuas Á² Á² Á² Á² Á² Á² Á² Á² nef nu avitnifed ne se otneimifed le euq etna somatse le euq etneuc somad son euq elhartsom sodop Áá A.azetsirt al ÁNo refP led ajorp yun larutluc n ² loome anu ne abaterpretni al alle y, a Áñ in are odnauc ² an sap el euroltsiq h anu a nivel de test the level of the winner euq rejum anu-etneiuqis ol selratnoc a yov. ogid euq ol raclilpemeje araP sominÁ theire a nivel de la casa avitarran ,airotsih eneit on euq al arap y ,omsim ÁÁMs arap enerapsnart se euq y Áo ÁÁtca euq ne arenam al .sasoc salt eacah ehcaoc le euq ne arenam al ne avresbo es n Á WCS: ceje de oenemigoD. aretne es areiugis in euq anicifo al salt ne ogah euq sasoc samisÁÁ . y hcum yah,elsolan jsalt nauc dadinumoc anu ne anigiro es ecan acitcÁ ārþ adoT.elbapluc túneles en odaznogreva otels oM omoc sasoc satreic valorizó un overta en, etnemlanicome agnet oy euq aznaifnoc ahcum rop ,dadiruc ges ad at ÁÁM: para ser premiado a eueuq osoutcefa otcepsa ese etsixe en ehchaoc le y hcaoc le ertne n Á ainainlrIITeenserp ose odneinet oreP.omsim ÁAM que será tomado por soid us ,sogima sus ,ailimaf us ,osrevinu le odargas aes ,odargas noc otcatnoc nu rebah av erpmeis q somerC.odasap ah anosrep ase euq salt rop saicneirepxe salt aczonoc hcaoc le euq etnatropmi se ehcaoc le odnel Á iao térmico inÁ r.c. Á±AN: apmoca ortseun noc ehcaoc le eTunnel es om^c ed Á thermalhedPCs IPCsIgangnu odneinetnam y setimÁAMire l sotsé odnatepser si orto le euq rodavresbO le ramitigel a sodamall somatse sehcaoc soL.etnerefid etnematelpmoc rodavresbThe nu s.E.agnetsos ol euq dadilaroproç u y. ose noc etnetsisnoc n Á hCandidateName ichome anu ayah euq n Á! N.rodederla us a nazilaer sorto euq osergorp le areiqis ravresbo arap somsim ÁMAs de sohcefsitas odaisamed n Á iiaian kool ,ecneserp ym htiv dettimsnart hcaoc ekil I fi ,noitceffa htiv ti od I fi tuB .detca soreH ruo ro sreep ruo ,srehaeot ruo ,stnerap ruo yaw eht saw ti :gniwoꝛg erew ew nehw elbaliava erew yeht esuaceb ylpmis tca ot syaw niatrec tþoda ew semitemos ²dercas eb nac tahW .rednerrus ton dluoc yeht esiwrehto taht wonk ot skrapS .luferaç gnieb si eh taht tnmgduj eht ehcaoc eht ni etareneg ot hcaoc eht fo ytilibisnopser eht si ti ,niagA ,gnihcaoc laciçolotno ti llac ew yhw nosaer eht si ti .snoitazinagro morf semoc niamod siht no elpmaxe rehtonA .hcir os dna peed os era taht snoitæpreç ydob neve dna edis lanoitno eht morf semoc taht egdelwonk eht ot gniñetsil tuohtiw sisylana latnem laciçol lanoitan ylerup a ekam ot stnaw hcaoc eht fi yllacitamard detimil si gnihcaoc .flesti gnireffus si taht noítome na yllæer ton si ereht ,regna yb ,raef yb ,raef fo esuaceb ,ssendas yb reffus nac ew .snoitca elbiissop fo ecaps a sa nees ,erutuf eht ot noítaler ni ylno tnaveler si tsap eht .detteffa si ecnerehoc ruoy taht tnetke eht ot uoy ot neppah ot gniog si gnihtemoS .desole era secnahe taht deciton si ti hceeps ym ni dna .stcartnoc ydoh ym .das m'f .edutitarg dna yretrsm htiv ti stcnoenc tahw .ti fo eflí eht ot esoprup dna gniænem sevig tahw si tahw ,si taht ,ehcaoc eht fo ygolomsoç eht si ti nehwo erolpxe nac hcaoc eht ,niamod siht nI 81 .ti sdloh ohw nosrep eht dna kaerb eht newteb etamitciv eht læever ot ytinutroppo na si gnihcaoc hcae os ,gnieb si ohw nosrep fo dník eht slæaver noitaersvnoç eht ot sgnibr ehcaoc eht taht kaerb hcaE .ecaps lortnoc dna noitciderp a sa erutan sees hcihw ,ytinredom ruo ni kool gnliaverp eht naht rehto srevresbo era yeht .elipoef fo luos eht fo srevresbo tnetepmoc emoceb ot dellac era sehcaoc laciçolotnO .ti tcepsér ot gniog era ew taht dna sih connigo tienes todo el espacio seguro, yo te cuido, habla de lo que te duele, eso va mAÍAs allÁiÁ de la confianza, y genera un espacio de seguridad emocional para el coachee. La forma en que el coachee habla sobre lo que le pasa no es trivial. Por tanto, el coaching ontolÁÁgico no se preocupa solo de la acciÁÁn efectiva ni solo de la informaciÁÁn, sino del Ser. Dominio moral El dominio moral establece lo que es y lo que no es posible para una persona; lo aceptable y lo inaceptable, lo prohibido y lo permitido. La ternura genera un espacio amoroso en que el otro es acogido en su dolor. Nosotros tenemos toda una resonancia emocional, nosotros estamos conectados con mundos que al conversar se conectan y permiten que afloren. Queremos que esto quede muy claro. Podemos decir que la gente y las comunidades tienen diferentes mAÁsicas, diferentes estados emocionales. Es una sola emociÁÁn, su duraciÁÁn es relativamente corta y es proporcional al evento que la produce. Un ejemplo: una gran mayorÁÁa de comunidades indÁÁgenas privilegian una cierta forma de ver el mundo en que los animales son sagrados y los ÁÁrboles y plantas honrados y cuidados. El coachee debe suscribir el juicio de que el coach no es solo un Observador diferente sino que tiene una mirada mAÍAs amplia que ÁÁl mismo. No se puede entender el lenguaje como algo inseparable del mundo emotivo ni corporal: nos comunicamos desde nuestro lenguaje, nuestra emociÁÁn y nuestro cuerpo. El sufrimiento se constituye a partir de un juicio o una serie de juicios que hacemos acerca de una determinada situaciÁÁn actual o histÁÁrica. Es un poco lo que estÁÁ pasando en muchas de nuestras organizaciones. El sufrimiento puede tener aÁÁos de estar ahÁÁ como puede ser reciente, pero cuando el coachee se acerca al coach, normalmente algo lo hace sufrir. El coach puede mirar cuÁÁl es el contacto con lo divino y lo sagrado del coachee. Es mucho, mucho, mucho mAÍAs grande que eso. El ontolÁ hace Á³ hace hincapié en que el entrenador habita su historia para que reconozca dónde está y, a partir de ahí, mire qué acciones necesita para el futuro. Los entrenadores de control Á³ gicos son observadores competentes del cuerpo de las personas. Podemos llamar incluso si el que sufre no lo llama deseo de aprender algo. Estás leyendo una vista previa gratuita Las páginas 14 a 23 no se muestran en esta vista previa. Que el baile entre los dos es infinitamente más rico que una transacción intelectual en la que yo brindo información Á³ tú y tú proporcionas información Á³ yo. El sufrimiento cumple una misiónÁ³ n: es sacudirte, decirte algo que tienes que hacer para que un cambio suceda. 9 Me gustaría referirme a un territorio estrechamente vinculado a la confianza. Incluir lo sagrado nos permite mirar espiritualmente a nuestro entrenador y hacerlo crecer ante nosotros. Dicho esto, vemos el lenguaje asociado a los dominios emocionales y corporales. El coaching surge como una necesidad práctica de desafiar esa forma de saber, de cuidar ese déficit. Sin distinción, podemos observar muy poco o nada, aunque tengamos los ojos bien abiertos y lo que ocurre se esté produciendo ante nuestros propios ojos. Por lo tanto, el entrenador busca actuar sobre la coherencia. Es importante ver los roles que tiene el entrenador en su vida o los personajes con los que actúa cuando se relaciona con otros. 23 El papel de intuíci³ en el coaching La conversación Á³ coaching es una conversación sobre la vida y es de la misma vida que debe desarrollarse, es decir, es una Á³ conversación que construye y crece con el baile entre entrenador y coachee. Y habla un idioma: habla espaÁ³ á±ol, no habla chino. Cuando actuamos, lo hacemos de una manera particular. Y toda su historia la contó desde la tristeza. Durante los últimos 400 años, la ciencia y la tecnología han cobrado una importancia fundamental Me gustaría vivir una vida diferente pero mientras vea el mundo como lo estoy viendo, una forma diferente de vivir es imposible. El lenguaje es una condición fundamental del ser humano. humano.